

Gewone zitting van het college van burgemeester en schepenen op 30/04/2019

Aanwezig: T. Dedecker, eerste schepen-voorzitter;
H. Dierendonck, E. Van Muysewinkel, schepenen;
D. Gilliaert, voorzitter BCSD;
P. Van Looy, wnd. algemeen directeur;
Verontschuldigd: J.M. Dedecker, burgemeester;
N. Lejaeghere, schepen;

TL1 Wijzigingen rechtspositieregeling (ingevolge nieuwe functies) - goedkeuring uittreksel uit het notulenboek

Het college van burgemeester en schepenen in openbare, gewone zitting bijeen;

Gezien de paraaf van het lid van het college van burgemeester en schepenen tot wiens takenpakket voorliggend agendapunt in eerste instantie behoort;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, verder rechtspositiebesluit genoemd;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering van 16/01/2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gezien de respectievelijke besluiten van de gemeenteraad

- dd. 12/02/2009 (6) houdende de goedkeuring van de lokale rechtspositieregeling;
- dd. 10/09/2009 (11) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
- dd. 18/08/2010 (5) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
- dd. 09/12/2010 (9) houdende goedkeuring verhoging fietsvergoeding;
- dd. 09/02/2012 (6) houdende goedkeuring verhoging fietsvergoeding;
- dd. 09/02/2012 (7) houdende goedkeuring verhoging bedrag maaltijdcheque;
- dd. 14/06/2012 (9) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
- dd. 09/08/2012 (6) houdende goedkeuring wijziging aanwervingsvoorwaarden sectorassistent groen;
- dd. 31/10/2012 (12) houdende goedkeuring invoering elektronische maaltijdcheque;

- dd. 14/03/2013 (7) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - correctie bedrag maaltijdcheque
- dd. 19/12/2013 (3) houdende goedkeuring diverse wijzigingen rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 09/01/2014 (3) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel – specifieke bepalingen voor de evaluatie van de gemeentesecretaris en de financieel beheerder van de gemeente
- dd. 09/01/2015 (5) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 08/10/2015 (4) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 23/06/2016 (6) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 12/02/2009 (6) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 30/08/2018 (3) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel

Gezien de beslissing van de gemeenteraad dd. 14/02/2019 (6) houdende goedkeuring delegatie inzake rechtspositieregeling, organogram en personeelsformatie van gemeenteraad naar college van burgemeester en schepenen;

Gezien het besluit van het college van burgemeester en schepenen:

- dd. 09/04/2019 (15) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering van 06/09/2013 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gezien wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling noodzakelijk of opportuun zijn, wegens o.m.:

- Het organogram wordt aangepast met enkele nieuwe functies om zo aan de actuele noden te voldoen. De specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden dienen te worden aangepast;

Gezien het voorontwerp van wijzigingen opgesteld door de algemeen directeur;

Overwegende de besprekingen met het managementteam dd. 04/04/2019;

Gezien er geen opmerkingen waren van het managementteam;

Gezien de besprekingen met de syndicale organisaties, leidend tot een protocol dd. 26/04/2019;

Beslist:

Artikel 1:

In de lokale rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad dd. 12/02/2009 (6) en later gewijzigd:

1. Worden in Bijlage 1 – Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden volgende functies ingevoegd:



Afdeling	Subafdeling	Dienst	Team	Hoedanigheid	Niveau	Functie	Aanvullende specifieke aanwervingsvoorwaarden	Aanvullende specifieke bevorderingsvoorwaarden
Interne zaken		Communicatie		C	B4-B5	Hoofddeskundige grafisch vormgever	• houder zijn van een diploma bachelor grafische vormgeving of beeldende vormgeving of grafische en digitale media of • houder zijn van een diploma master beeldende kunst grafisch ontwerp • minimum 4 jaar professionele ervaring in grafisch design	• houder zijn van een diploma bachelor grafische vormgeving of beeldende vormgeving of grafische en digitale media of • houder zijn van diploma master beeldende kunst grafisch ontwerp
Vrije Tijd		Dienst vrijetijdsbeleving	Cultuur	C	B4-B5	Hoofddeskundige cultuur	• houder zijn van een geldig rijbewijs B	• houder zijn van een geldig rijbewijs B
Ruimte en facility				C	B4-B5	Hoofdverantwoordelijke openbaar domein	• houder zijn van een geldig rijbewijs B	• houder zijn van een geldig rijbewijs B

2. Worden in Bijlage 1 – Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor volgende functie geschrapt en vervangen:

Afdeling	Subafdeling	Dienst	Team	Hoedanigheid	Niveau	Functie	Aanvullende specifieke aanwervingsvoorwaarden	Aanvullende specifieke bevorderingsvoorwaarden
		Managementsondersteuning/kabinetspersoneel	Managementsondersteuning/kabinetspersoneel	C	A1a-A3a	Projectmedewerker strategische projecten	• houder zijn van een diploma master in de bestuurskunde, het publiek management of het overheidsmanagement en • houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor de aanwerving in een betrekking van niveau A op basis van een opleiding die minstens 150 lesuren fiscaal recht omvatten	• houder zijn van een diploma master in de bestuurskunde, het publiek management of het overheidsmanagement en • houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor de aanwerving in een betrekking van niveau A op basis van een opleiding die minstens 150 lesuren fiscaal recht omvatten

Artikel 2:

De wijzigingen bedoeld in dit besluit treden in werking op 01/05/2019.

Artikel 3:

Dit besluit zal bekend gemaakt worden overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur.

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

Gedaan in zitting als hoger vermeld. Namens het college.

Getekend op origineel door de wnd. algemeen directeur Pascal Van Looy en de eerste schepen-voorzitter Tom Dedecker.